



PREFEITURA MUNICIPAL DE
FORMOSA
DA SERRA NEGRA
TRABALHO E COMPROMISSO COM O POVO

PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO
PREFEITURA MUNICIPAL
DE
FORMOSA DA SERRA
NEGRA /MA 2022/2028



PREFEITURA MUNICIPAL DE
FORMOSA
DA SERRA NEGRA
TRABALHO E COMPROMISSO COM O POVO

PREFEITO(A): JUCENI OLIVEIRA SILVA

VICE – PREFEITO(A): NATANAEL COELHO DE SOUSA



APRESENTAÇÃO

Ao longo dos anos, a ausência de planejamento tem sido uma das principais causas de ineficiência nas organizações, tanto no setor privado quanto no setor público. No caso da administração pública, essa deficiência foi historicamente ignorada, resultando em políticas desarticuladas, desperdício de recursos, descontinuidade de programas e dificuldades na entrega de serviços de qualidade à população. No entanto, esse cenário vem se transformando, especialmente diante das novas exigências legais, do fortalecimento dos mecanismos de controle e da crescente conscientização da sociedade quanto aos seus direitos.

Hoje, planejar deixou de ser uma escolha administrativa para se tornar uma necessidade estratégica e uma obrigação institucional. A atuação dos órgãos de controle externo – como Tribunais de Contas, Ministério Público e Controladorias – tem exigido das gestões públicas mais organização, metas claras, indicadores de desempenho e, principalmente, transparência e foco em resultados. Além disso, a população, cada vez mais informada e participativa, cobra eficiência, equidade e inovação na gestão pública municipal.

Diante dessa realidade, a Prefeitura Municipal de Formosa Da Serra Negra -MA reconheceu a importância de construir um Planejamento Estratégico (PE) sólido, participativo e voltado às reais necessidades da população Formosense. O objetivo central é estabelecer, de forma estruturada, as principais diretrizes de atuação do governo municipal para o período de 2022 a 2028, alinhando esforços e recursos em prol do desenvolvimento sustentável do município.

O processo de elaboração do Planejamento Estratégico foi conduzido de forma técnica e colaborativa, envolvendo servidores de diferentes setores da administração, ouvindo as lideranças locais e respeitando as especificidades territoriais, sociais e econômicas de Formosa Da Serra Negra -MA. Foram seguidas etapas metodológicas bem definidas (detalhadas no item “Metodologia do PE”), como:

Definição da Missão institucional, ou seja, o propósito maior da Prefeitura;

Estabelecimento dos Valores organizacionais, que norteiam a conduta dos agentes públicos;

Realização de uma Análise do Ambiente, considerando as forças internas e externas que impactam a gestão;



Formulação dos Objetivos Estratégicos, com foco tanto na melhoria dos serviços ao cidadão quanto no fortalecimento da máquina administrativa;

Elaboração de Planos de Ação, com metas, prazos e indicadores de acompanhamento.

O resultado é um documento que busca não apenas orientar a atual gestão, mas também oferecer uma base sólida para as próximas administrações, garantindo continuidade de políticas públicas, uso eficiente dos recursos públicos e maior impacto social.

Este Planejamento Estratégico 2022–2028 representa um compromisso da Prefeitura de Formosa Da Serra Negra -MA, com uma gestão moderna, transparente, participativa e orientada a resultados, voltada para a construção de uma cidade mais justa, inclusiva e preparada para os desafios do futuro.

- 1. MISSÃO** A Missão representa a razão de existir da instituição pública, seu propósito e papel na sociedade. Deve expressar de forma ampla e duradoura o que a organização busca entregar à população.

A Missão da Prefeitura de Formosa Da Serra Negra -MA foi definida da seguinte forma:

“PROMOVER O BEM-ESTAR DA POPULAÇÃO DE FORMOSA DA SERRA NEGRA – MA, POR MEIO DE POLÍTICAS PÚBLICAS INCLUSIVAS, GESTÃO PARTICIPATIVA,



TRANSPARENTE E COMPROMETIDA COM O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DO MUNICÍPIO.”

Essa missão reforça os pilares constitucionais da Administração Pública e ressalta o compromisso da Prefeitura com a cidadania, a inclusão social, a sustentabilidade e a eficiência administrativa.

2. **VALORES** Os Valores são princípios fundamentais que norteiam a atuação da Prefeitura. Devem ser compartilhados por todos os servidores e guiar o comportamento institucional.
 - Na Prefeitura de Formosa Da Serra Negra -MA, os Valores definidos foram:
 - Ética
 - Transparência
 - Comprometimento com as demandas sociais
 - Efetividade
 - Legalidade
 - Continuidade das ações públicas
 - Pluralismo
 - Responsabilidade fiscal
 - Sustentabilidade

Cada valor representa uma diretriz de conduta. A ética reforça o compromisso com o interesse público; a transparência garante o acesso da sociedade às informações e decisões governamentais; a efetividade busca resultados concretos para a população; e a continuidade assegura que os projetos e políticas públicas não se percam a cada troca de gestão. A sustentabilidade e a responsabilidade fiscal reforçam a preocupação com o futuro e com a boa aplicação dos recursos públicos.

3. **VISÃO ESTRATÉGICA** A Visão é o objetivo futuro que se deseja alcançar em um horizonte determinado.

Visão da Prefeitura de Formosa Da Serra Negra -MA para o período até 2028:

“TORNAR FORMOSA DA SERRA NEGRA -MA UMA CIDADE MAIS JUSTA, INCLUSIVA E MODERNA, REFERÊNCIA EM GESTÃO PARTICIPATIVA E TRANSPARENTE NA REGIÃO DO LITORAL OCIDENTAL MARANHENSE.”



A Visão expressa o desejo da gestão de se aproximar da população, modernizar seus processos administrativos, garantir transparência e fazer de Formosa Da Serra Negra um exemplo de boa governança na região.

- 4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS** Os Objetivos Estratégicos apontam as principais diretrizes de atuação para a realização da Visão. Estão divididos entre Objetivos Finalísticos (voltados ao cidadão) e Objetivos Organizacionais (voltados à gestão interna).

4.1 Objetivos Finalísticos Ampliar a comunicação institucional com a população Meta: Diversificar e aumentar os canais de comunicação. Indicador: Número de canais e alcance da comunicação pública.

Melhorar a qualidade dos serviços públicos ofertados Meta: Aumentar a satisfação dos usuários. Indicador: Resultado de pesquisas de satisfação.

Fortalecer a participação popular nas decisões públicas Meta: Instituir ou melhorar conselhos, ouvidoria, audiências públicas e outras ferramentas. Indicador: Número de canais criados e volume de participação popular.

Promover a educação cidadã e ambiental Meta: Implantar ações educativas voltadas à cidadania e sustentabilidade. Indicador: Número de ações realizadas e pessoas alcançadas.

Garantir políticas públicas inclusivas e voltadas à redução das desigualdades Meta: Ampliar o acesso de populações vulneráveis a serviços essenciais. Indicador: Quantidade de beneficiários e expansão dos serviços.

4.2 Objetivos Organizacionais Aprimorar continuamente os processos administrativos Meta: Implantar sistema de gestão por resultados. Indicador: Número de processos otimizados.

Modernizar a infraestrutura pública e os sistemas de gestão Meta: Adequar os prédios e sistemas às necessidades da administração e dos cidadãos. Indicador: Percentual de projetos concluídos.

Garantir a sustentabilidade fiscal e a boa gestão dos recursos Meta: Reduzir desperdícios e ampliar a eficiência dos gastos. Indicador: Comparativo de execução orçamentária anual.

Valorizar e capacitar os servidores municipais Meta: Capacitar 100% dos servidores em áreas estratégicas. Indicador: Número de capacitações e percentual de servidores treinados.



PREFEITURA MUNICIPAL DE
FORMOSA
DA SERRA NEGRA
TRABALHO E COMPROMISSO COM O POVO

Assegurar recursos para execução do planejamento Meta: Integrar o planejamento ao orçamento anual. Indicador: Percentual de ações implementadas com base em recursos previstos.